

Arbejdsmiljødag 2026

26/250 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Baggrund

Til OMU-mødet i september 2025 var der bred opbakning til at arbejde med mobning som tema for dagen – særligt med fokus på både forståelse og håndtering i praksis.

Arbejdsgruppens drøftelser

Arbejdsgruppen har drøftet, at temaet mobning med fordel kan kobles til sproget og den interne kommunikationskultur. Gruppen har drøftet, om der eksisterer en kultur eller jargon, som påvirkes i pressede situationer. Der er derfor fokus på, hvordan sprogbrug, tone og kommunikationsadfærd kan påvirke oplevelsen af mobning og i arbejdsmiljøet generelt.

Arbejdsgruppen ønsker, at oplægget på dagen også adresserer, hvordan man undgår passivitet, når man er vidne til mobning. Fx at nogle medarbejdere kan være tilbageholdende med at henvende sig til leder, AMR eller TR.

Forslag om spørgeskemaundersøgelse

Arbejdsgruppen foreslår, at der gennemføres en kort spørgeskemaundersøgelse med få spørgsmål om medarbejdernes oplevelser af mobning, herunder forståelse af begrebet, reaktioner i praksis og hvordan tonen og sprogbruget i hverdagen påvirker arbejdsmiljøet.

Der gennemføres en baselinemåling forud for arbejdsmiljødagen den 13. maj, og en opfølgingsmåling efterfølgende via et kort spørgeskema. Resultaterne skal bruges til at vurdere, om dagen har haft en positiv effekt på forståelse, adfærd og kommunikationskultur.

TRIO foreslås som ansvarlige for opsamling og opfølgning i de enkelte enheder.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsgruppen indstiller til OMU:

- at temaet *mobning* fastholdes for Arbejdsmiljødagen 2026
- at arbejdsgruppen arbejder videre med den identificerede oplægsholder
- at der gennemføres en baseline- og opfølgningsmåling via et kort spørgeskema
- at TRIO får ansvar for opsamling og opfølgning i enhederne

Bilag: